

高島市のまちの魅力、 高島市職員の働き方・働きがい

～ たかしまで仲間になろう！ ～



滋賀県高島市



高島市の概要と 魅力のご紹介



メタセコイア並木

白髭神社の鳥居



海津大崎の桜並木





小入谷の雲海



畑地区の棚田

針江地区のかばた



道の駅・グランピング施設



箱館山





「高島市」って どんなまち？

高島市の概要

- 平成17年 1 月に旧高島郡内の
マキノ町・今津町・朽木村・
安曇川町・高島町・新旭町
の 5 町 1 村が合併し誕生

- 面積 693.05Km^2

うち琵琶湖 181.64Km^2

林野 393.03Km^2

耕地 50.90Km^2

(2015年農林業センサス ほか)



高島市の概要

- 人口 45,352人
- 世帯数 20,797世帯
- 65歳以上人口 16,752人
- 高齢化率 36.9%
- 出生数 229人 (R4.1~R4.12)
- 死亡数 754人 (R4.1~R4.12)

(一部除き、令和6年4月末現在)



高島市役所の 概要と高島市 職員の「働き方」 のご紹介



「高島市役所」って どんなところ？

「高島市役所」って？

高島市役所の組織構成

【市長部局】

政 策 部（５部署）
総 務 部（７部署）
市民生活部（１０部署）
環 境 部（３部署）
健康福祉部（５部署）
子ども未来部（１４部署）
農林水産部（３部署）
商工観光部（２部署）
都市整備部（３部署）
その他部署（７部署）

【教育委員会事務局】

教育総務部（５部署）
スポーツ振興部（２部署）
教育指導部（８部署）

【消防部局】

消防（６部署）

【市民病院・陽光の里】

高島市民病院（８部署）
陽 光 の 里（１部署）

合計 ９６部署

（令和６年４月１日現在）

「高島市役所」って？

高島市役所の職員構成（正規職員）

部門	職員数	部門	職員数
議会事務局	4	商工観光部	13
政策部	24	都市整備部	37
総務部	51	消防	103
市民生活部	51	病院	317
環境部	22	教育委員会	60
健康福祉部	60	その他	34
子ども未来部	90		
農林水産部	27		
		（総合計）	893



「高島市役所の おしごと」って どんなこと？

「市役所のおしごと」って？

「高島市総合計画」 の概要

10年間のまちづくり方針と政策分野

高島の「恵み」と「誇り」を最大化!!

—住みたい、住み続けたいまちの実現—

社会のあり方が変化する今後10年間、高島市の魅力である水と緑を守り、その生活から生まれる恵みを大切にしながら、高島市に誇りが持てるまちづくりを進めるとともに、高島市の「たからもの」を最大化することで、住みたい、住み続けたいまちを実現します。

かもす 産業・経済

にぎわいや潤いが
「かもし」出されるまちづくり

あゆむ 子育て・教育

誕生から高齢期まで人生を
「あゆみ」たくなるまちづくり

つむぐ 健康・福祉

わけへだてなくつながりを
「つむぎ」あえるまちづくり

せせらぐ 暮らし・文化

安心がいきわたる「せせらぎ」
を感じるまちづくり

ささえる 生活基盤

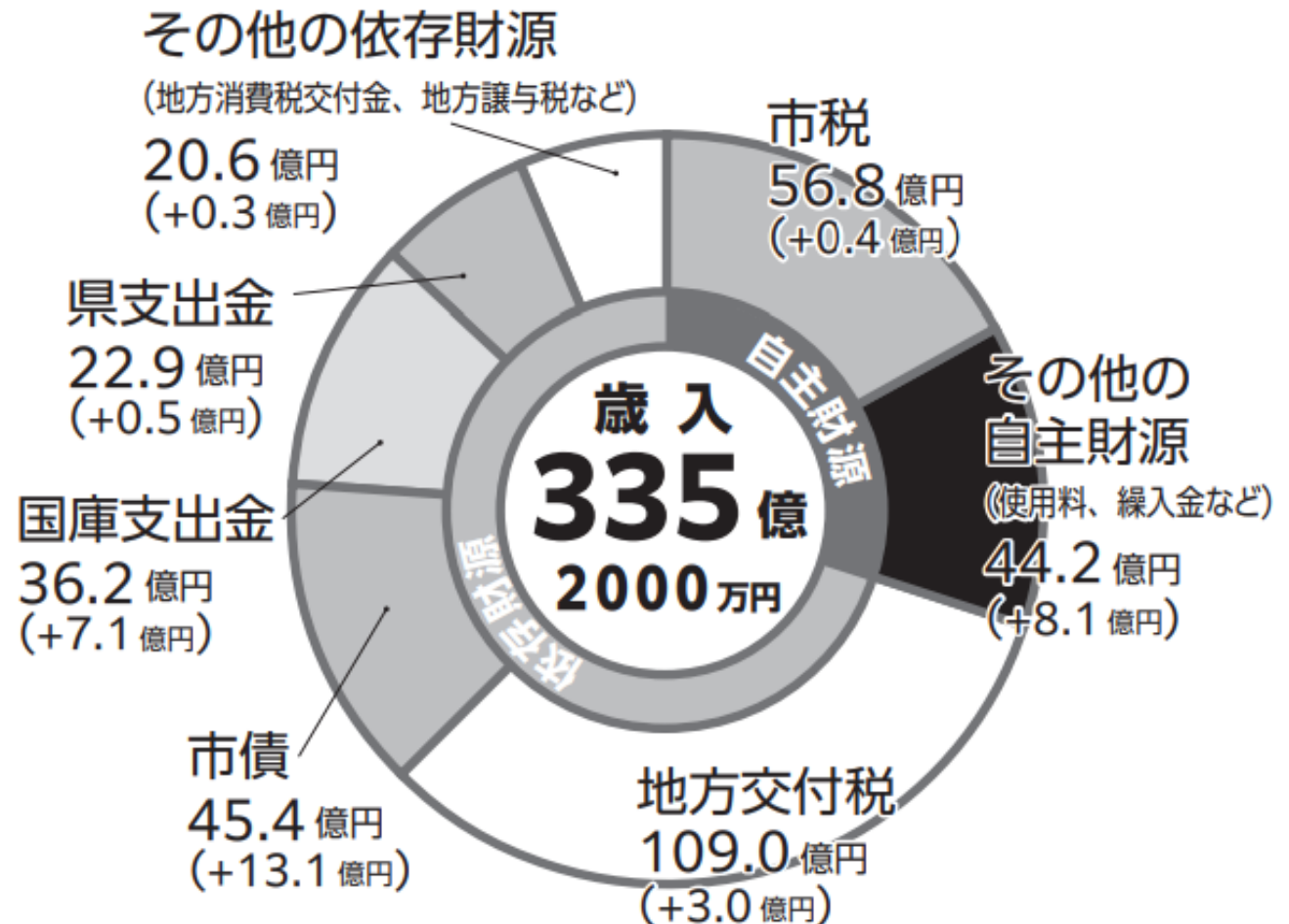
都市機能を維持し生活基盤を
「ささえる」まちづくり

こころざす 行政経営

責任を持って計画を実現する
「こころざし」の行政経営

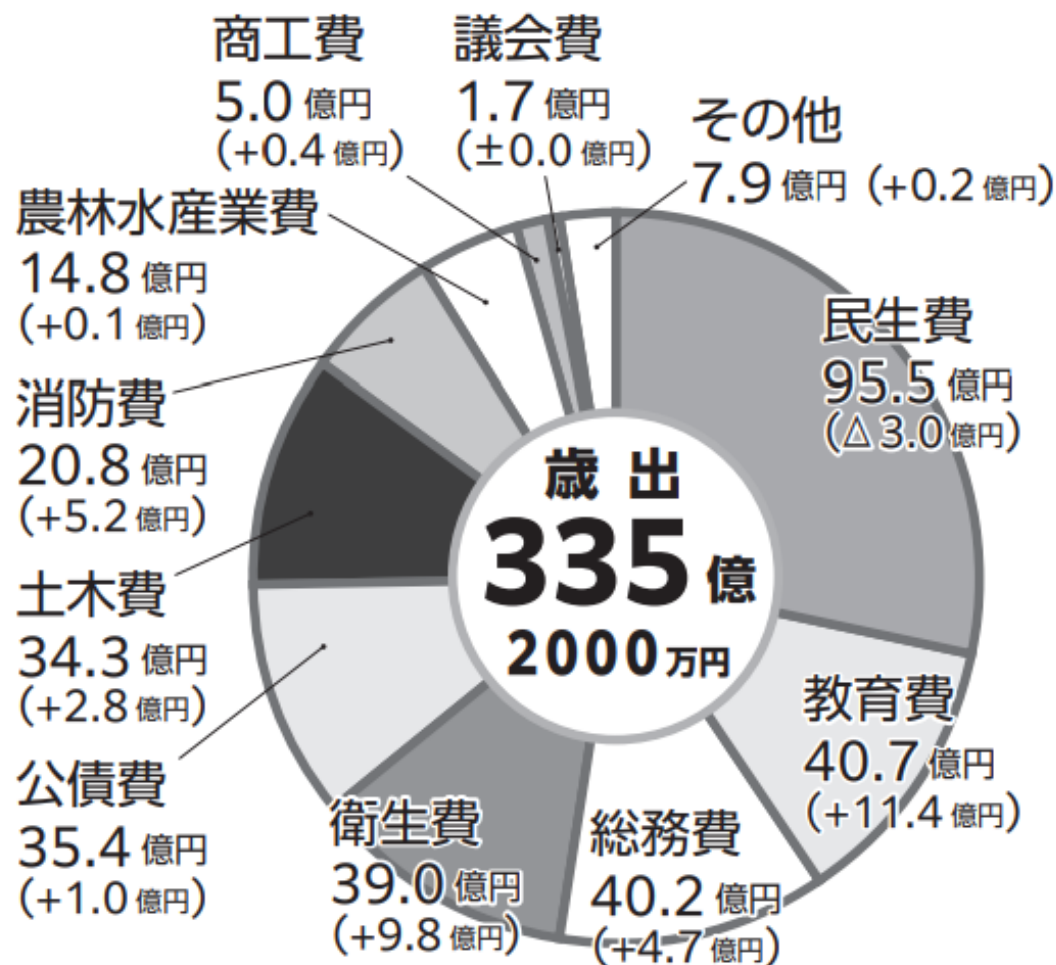
「市役所のおしごと」って？

歳入予算（令和6年度一般会計）



「市役所のおしごと」って？

歳出予算（令和6年度一般会計）



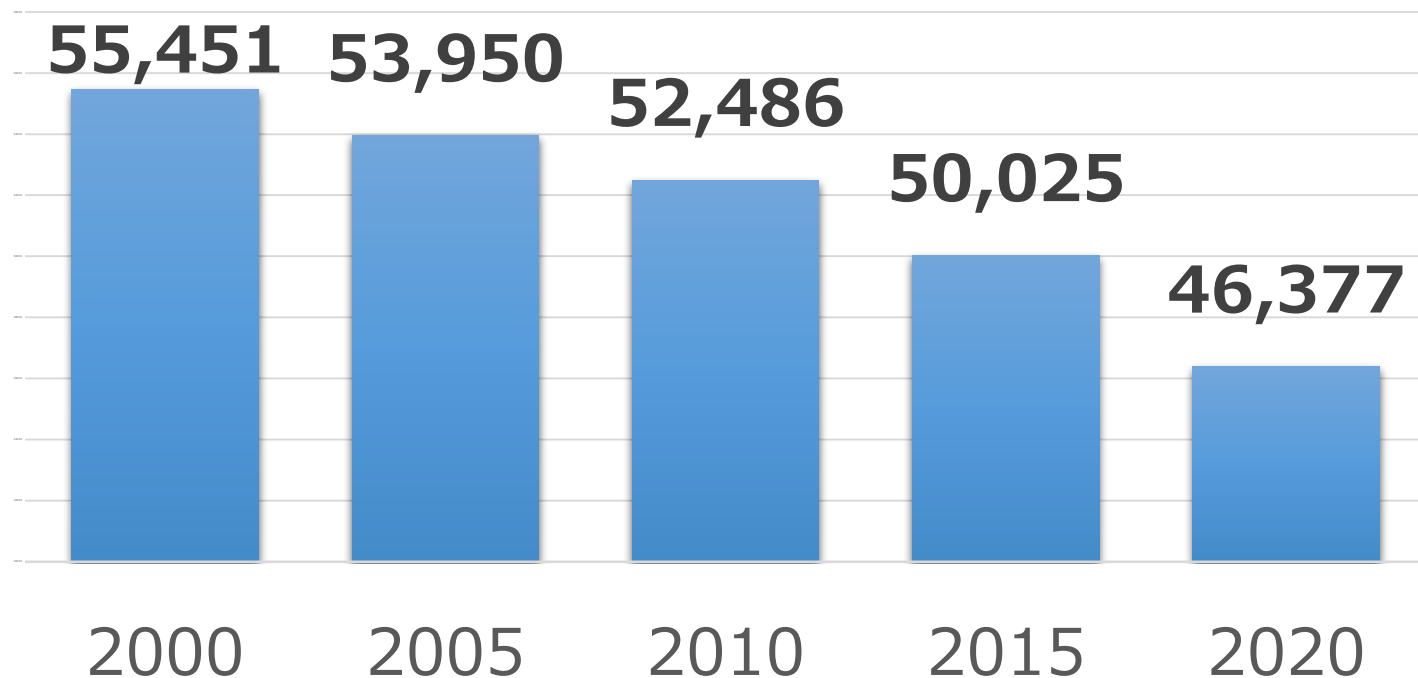
「市役所のおしごと」って？

高島市役所の仕事内容

＜行政分野＞ 市民、地域、経済、環境に関わる施策
防災、市民生活、環境、健康福祉、農林水産、
商工観光、都市整備、政策企画、広報、教育、
人事、財政、総務 など

＜業務分野＞ 市政の計画・運営のための多様な事務
予算経理、統計、広報広聴、調定徴収、企画計画、
対外折衝、窓口応対、許認可、行政指導、審査検査、
電算処理、設計施工管理、一般庶務 など

高島市の人口



2024年4月末

45,352 人

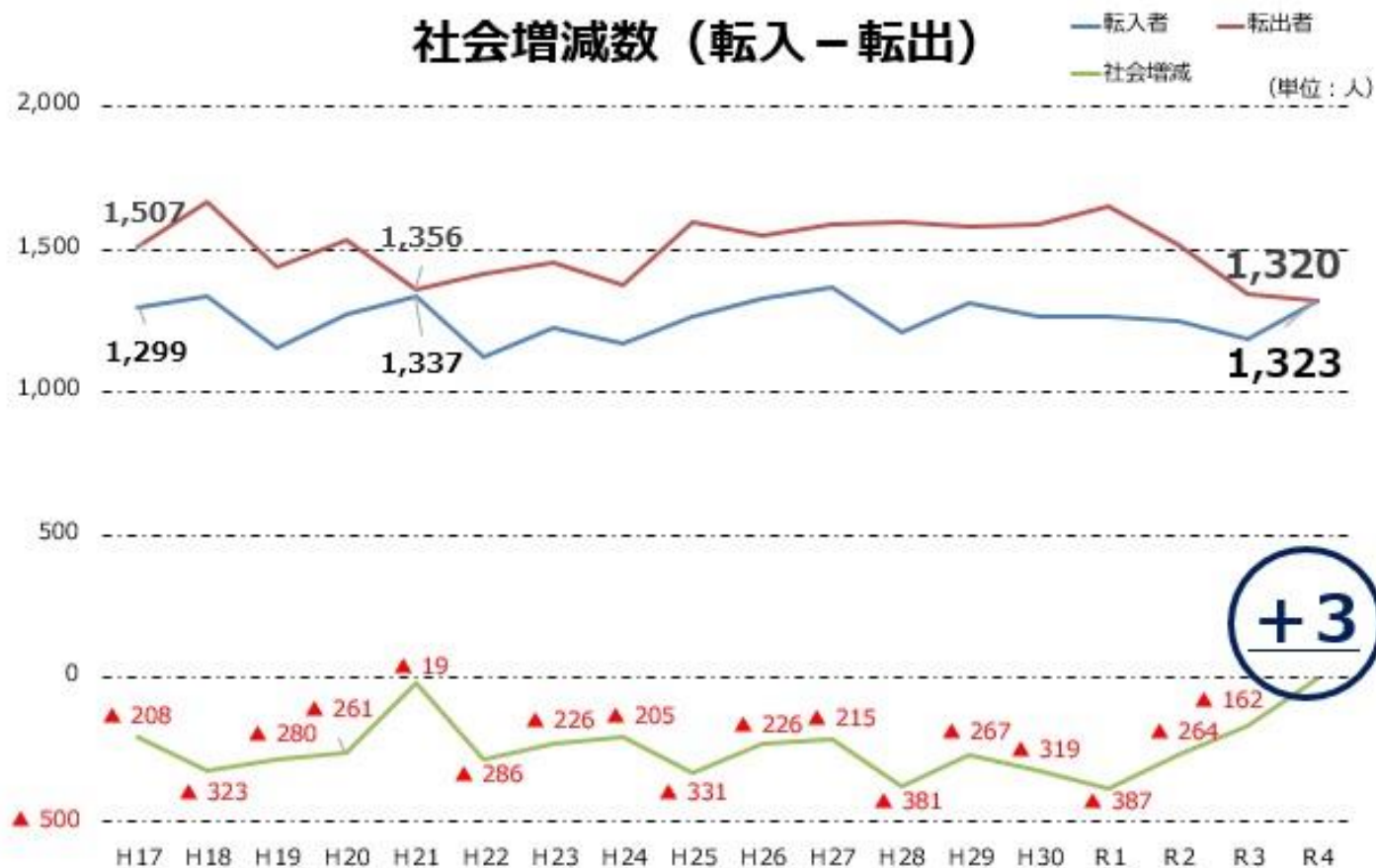
高島市の出生数

出生数と合計特殊出生率の推移



出展：人口動態統計

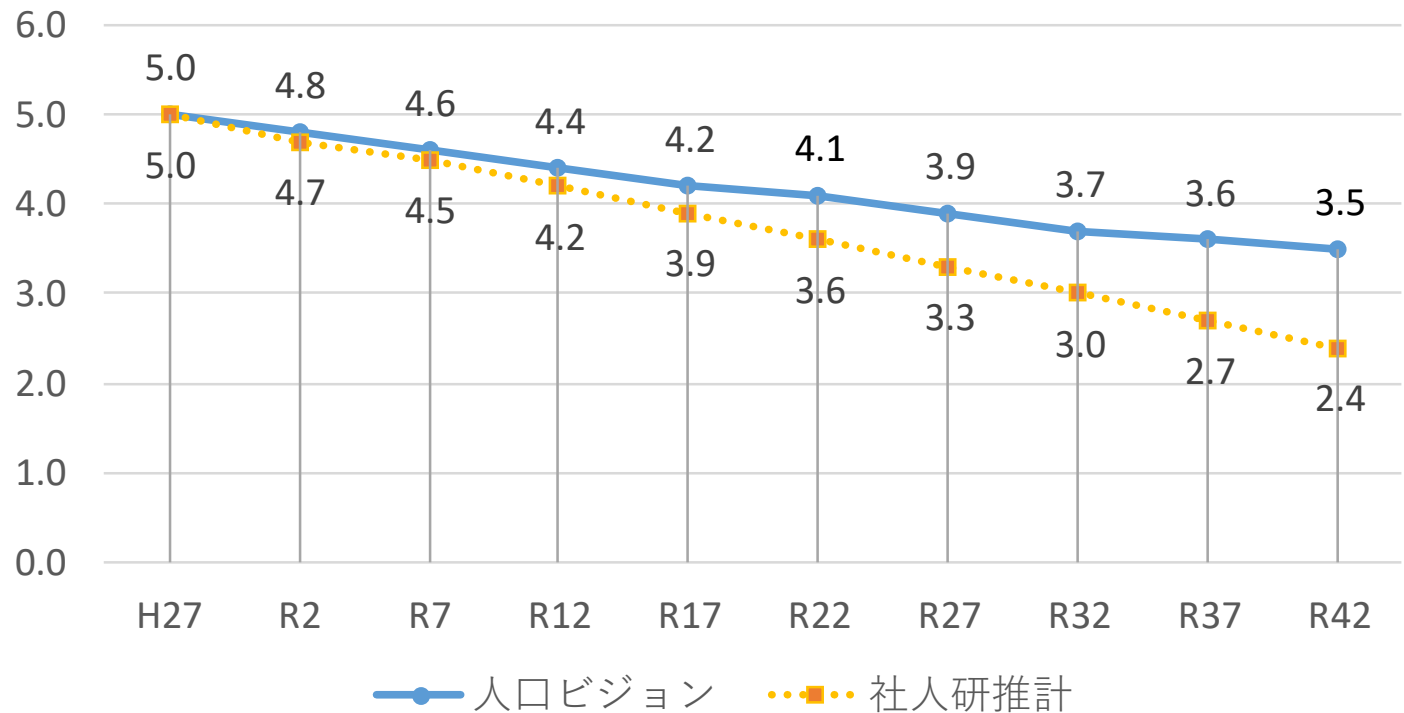
高島市の社会増減数



出展：人口動態統計

高島市将来の人口展望

総人口の推計



出典：総務省「住民基本台帳人口移動報告」（2010-2018／日本人移動者）

高島市まち・ひと・しごと総合戦略（第2期）

【しごとと創出分野】

稼ぐ地域をつくるとともに、
安心して働けるようにする

● K P I（数値目標）

最終年度の就業者数 9,200人
※雇用保険被保険者数で把握

【移住定住分野】

高島とのつながりを築き、
高島への新しい人の流れをつくる

● K P I（数値目標）

**社会増減を
5年間で0にする**

**最重要
課題!!**

【出生・子育て分野】

結婚・出産・子育ての希望をかな
える、人に優しい高島をつくる

● K P I（数値目標）

5年間で1,500人の出生数維持

【地域づくり分野】

人が集う、安心して暮らすことが
できる魅力的な地域をつくる

● K P I（数値目標）

2021（R3）年度に「住民自治
協議会」を6か所設立する

※数値目標はその後見直し



高島市に移住された方たち



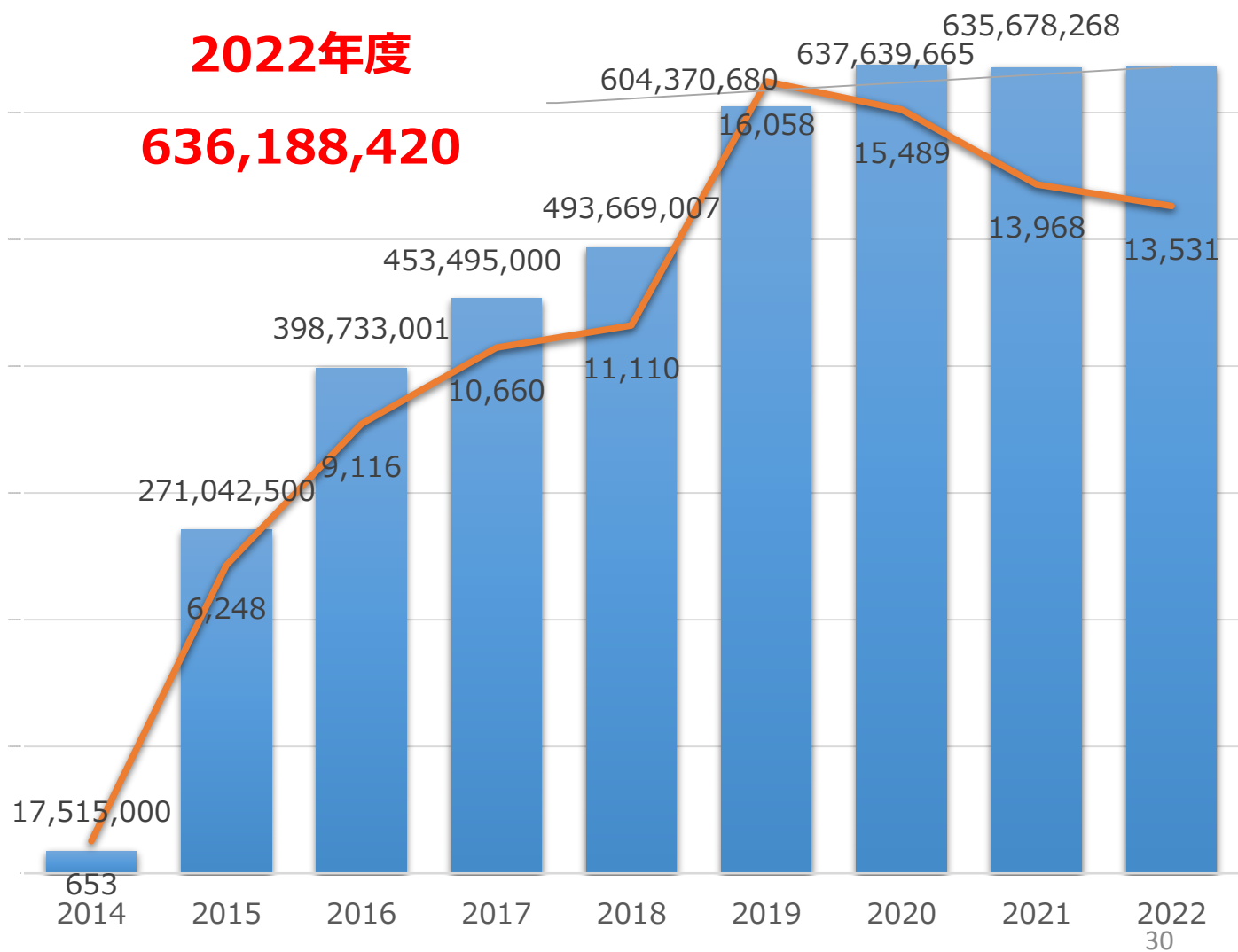


高島市ファン(関係人口) を増やす取り組み



高島縁人

ふるさと納税の寄付額



R3年度 県内の寄付額 TOP10

令和3（2021）年度の状況 ※個人寄付のみ

	市町村名	寄付額
1	O市	非公表
2	高島市	629,146千円
3	Y市	622,581千円
4	H市	566,368千円
5	M市	545,149千円
6	H市	530,334千円
7	T町	471,830千円
8	K市	465,379千円
9	N市	345,485千円
10	K市	323,080千円

2位

高島の特産品



高島市職員の

仕事内容

（Yさんの場合）



「市職員の働き方」って？

【採用1～5年目】 主事

都市整備



〔事務分担〕

- 市道の占用・使用の許認可および境界確定
- 法定外公共物(里道・水路)の占用・使用の許認可および境界確定
- 一級河川に関する申請受付

〔業務内容〕

- * 申請受付、許認可書発行、電話対応、料金徴収
- * 現地立会、現場確認、指導指示、協議書作成
- * 関係機関への送達、意見照会 など

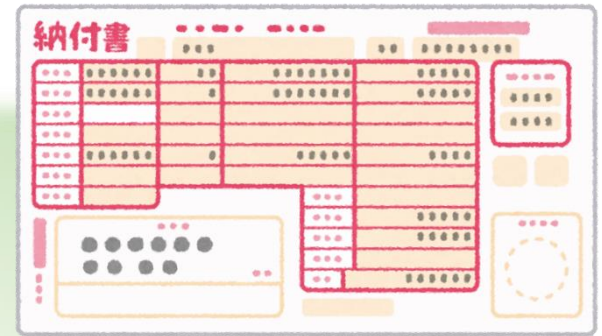
〔向上した能力・構築した関係〕

文書事務・財務事務の基本、地理、不動産登記 など

「市職員の働き方」って？

【採用6～10年目】 主事→主査

税 務



[事務分担]

- 家屋に対する固定資産税の課税
- 償却資産に対する固定資産税の課税
- 市県民税の確定申告相談

[業務内容]

- * 対象把握、現地調査、制度説明
- * 電算システム入力(家屋評価・課税)
- * 課税通知、各種届出受付、相続調査、不動産登記調査 など

[向上した能力・構築した関係]

市税制度全般、相続、戸籍・住民登録制度 など

「市職員の働き方」って？

【採用11～16年目】 主査→主任

保健福祉

【事務分担】

- 生活保護業務
- 生活困窮者自立支援業務
- 地域共生のまちづくり業務

【業務内容】

- * 窓口相談、自宅訪問、各種届出受付、保護費支給
- * 業務委託、関係者調整、他制度連携、補助金申請
- * 関係機関との会議、庁内部局での研修 など

【向上した能力・構築した関係】

福祉制度全般(高齢者・障がい者・子ども・子育て・若者支援)、
地域福祉団体・住民活動との関わり など



「市職員の働き方」って？

【採用17～20年目】 主任

人事



【事務分担】

- 職員採用
- 人材育成、職員研修
- 職員互助会

【業務内容】

- * 職員募集広報、採用試験実施、内定者調整
- * 人材育成基本方針策定、研修企画、研修開催
- * 福利・厚生・保険事業実施 など

【向上した能力・構築した関係】

人事制度全般、庁内部局・職員との関わり など

「市職員の働き方」って？



市役所の仕事は多種多様！



「市職員の働き方」って？

地方自治法によると…

「地方公共団体は、住民の福祉の増進を図ることを基本として、地域における行政を自主的かつ総合的に実施する役割を担うものとする。」

⇒ 地域のみなさんの幸せの実現

「市職員の働き方」って？

「高島市人材育成基本方針」 の概要

目指すべき職員像

「豊かな感性を持って自ら考え 行動する自律型職員」

- ・豊かな感性を持ち、人間的な魅力をそなえた職員
- ・自ら主体的に考え行動する職員
- ・行動することによって、新しいことを知り、学ぶ職員

「市職員の働き方」って？

高島市特定事業主行動計画において、 目標値や取組みを規定

＜全部局における数値目標＞

- * 男性の育児休業取得率 20%
- * 男性の配偶者出産休暇取得率 80%
- * 職員の月平均時間外勤務時間数 8時間30分
- * 職員の平均有休休暇取得率 70%
(付与日数20日中14日)
- * ワーク・ライフ・バランス研修会の毎年開催

「市職員の働き方」って？

＜市職員に関する豆知識＞

＊ 人事（部署）異動の頻度は？

3年程度に1回（部署・配置による）

＊ 役職の昇任は？

主事 → 主査 → 主任 → 参事（管理職）

→ 主監 → 課長 → 次長 → 部長

＊ 研修制度は？

新規採用職員は組織内で年7回程度、

組織外で年2回程度の研修を実施

「市職員の働き方」って？

＜市職員に関する豆知識＞

＊ 時間外勤務の状況は？

平均月 10 数時間程度（部署、配置による）

災害時、選挙事務は別途

＊ 働き方改革の取組は？

週 1 回のノー残業デー、月 1 回の完全消灯日

＊ 給与、勤務時間、勤務条件等の詳細は？

市Webサイト掲載の「人事行政の運営等の
状況公告」を参照

「市職員の働き方」って？

＜市職員に関する豆知識＞

＊ 個性の発揮、新たな挑戦はできる？

毎年の自己申告書に異動希望先を記入、
研修センターでの研修に希望者が受講

＊ 職場の雰囲気は？

全体的には穏やかで落ち着いた感じ、
和やかな空気感で相談がしやすい

＊ 困ったときの相談窓口は？

所属長、チームリーダーのほか、人事課所属
の保健師がメンタル面をサポート

「市職員の働き方」って？

＜市職員に関する豆知識＞

* 学生時代にしておいた方がよいことは？

- ・ 自己理解を深める

能力、適性、性格、気質、リスクを知る

- ・ 人の活動に関わる

知識、技能、経験、人脈、アイデアを増やす

- ・ 他の地域に触れる

高島市の強みとのびしろを認識する、

他の強みを活用し取り入れる



高島市職員の

「働きがい」のご紹介

身近な人の生活の安定、
安心に貢献できる



「市職員の働きがい」って？

自身の日常に直に関わる
ことが仕事になる



「市職員の働きがい」って？

人や地域との関わりが多く
仕事の実感を得られる



「市職員の働きがい」って？

広く、深く、長い目で社会
を考えることで視野が
広がり、倫理観が高まる



即戦力として重要な役割
を任せられる



「市職員の働きがい」って？



市職員は“心”で働く！





高島市職員としての就職、 高島市での居住のすすめ

高島市が新規採用職員に求める人物像

- ◆ 高島市へ“**熱い想い**”を持っている人
- ◆ 公務員としての高い志を持ち、**高島市民の
想い・願い**を共有し、そのことを行動に移せる人
- ◆ 豊かな感性を持ち、人間的な魅力を備えた人
- ◆ 広い視野と柔軟な思考力があり、最後まで職務をやり遂げることができる人

高島市職員に就職することの 人生設計におけるメリット

- 雇用形態・給与支給の安定
- 休暇・休業取得の確保
- 自治体職員である信頼性
- 人事異動による多様な仕事・職場の経験
- 居住地の安定、通勤のしやすさ

公務員に向いている人の 性格、気質

▽ 人のために役立ちたい

(貢献的・奉仕的)

▽ 人のことが気にかかる

(配慮的・支援的)

▽ 人と関わるのが好き

(友好的・協働的)

公務員に向いている人の 能力、適性

◇ コミュニケーションが得意

(意思疎通・交渉折衝)

◇ イマジネーションが得意

(状況把握・将来想像)

◇ クリエーションが得意

(創意工夫・未来創造)

高島市での就職と居住のすすめ

こんな人は **高島市職員** 向き！

- ▼ 高島市の自然や観光地を全国に届けたい！
- ▼ 高島市に来たい人、住みたい人を増やしたい！
- ▼ 安心して生活できる高島市をつくりたい！
- ▼ 地域住民と共に高島市のまちづくりをしたい！
- ▼ おだやかで住みやすい高島市を守りたい！

高島市での就職と居住のすすめ

こんな人に **高島市** に住んでほしい！

- **いつも自然を近くに感じていたい**

琵琶湖や野山の緑が身近にあり四季を感じる

- **安心できる自分の家を持ちたい**

都市部より土地の価格が安く費用負担が軽い

- **安全な環境で子どもを育てたい**

落ち着いた地域と自然の中で子育てができる

高島市での就職と居住のすすめ

こんな人に **高島市** に住んでほしい！

- **ゆったりとおだやかな人付き合いがしたい**
比較のおとなしい高島市民の人柄
- **通勤ラッシュ、交通渋滞は避けたい**
都市部と違い過密でない居住・交通事情
- **休日はアウトドアを楽しみたい**
ハイキング、サイクリング、キャンプ、
湖水浴、釣り、天体観測に適した環境

高島市での就職と居住のすすめ

もし、あなたが思いを巡らせデザインする
“ライフプラン” “暮らし方” “価値観” と、
高島市の個性に合致するところがあれば
ぜひ「高島市職員として就職すること」、
また「高島市に居住すること」を
将来の選択肢に入れてみませんか？

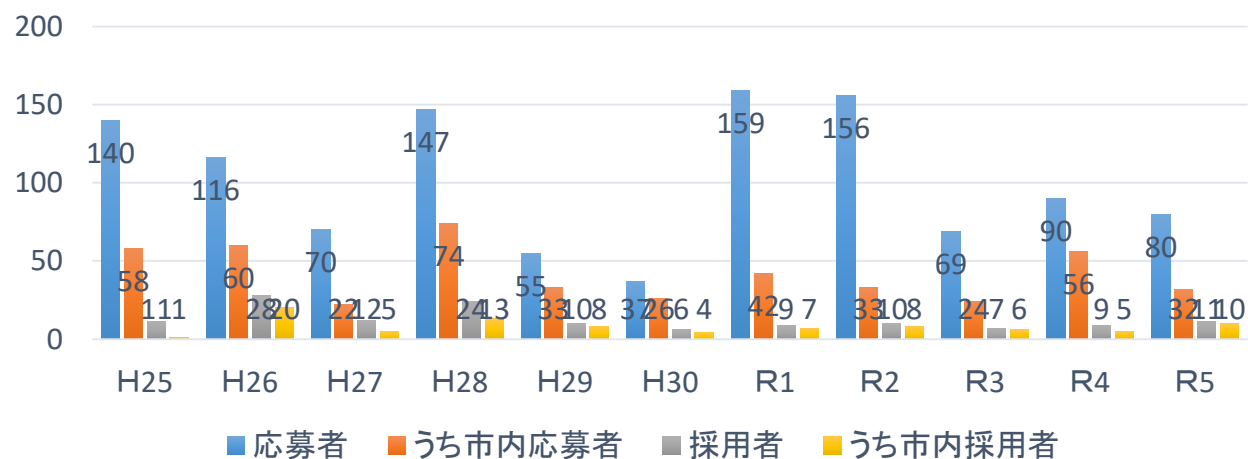
“ 良 縁 ” をお待ちしております



高島市職員採用の状況と 採用試験の概要

職員募集の応募・採用状況

一般行政職(上級・初級)における
近年の応募者数・採用者数



職員募集の応募・採用状況

近年の採用職種の内訳

※ 市民病院・陽光の里職員を除く

採用年度	一般 行政職 (上級)	一般 行政職 (初級)	消防職	保育士	その他	合計
H31	6	3	1	0	保健師 (1)	11
R2	9	－	2	3	管理栄養士 (1) 臨床心理士 (1)	16
R3	10	－	2	2	保健師 (1) 看護師 (1)	16
R4	7	－	1	1	－	9
R5	9	－	2	9	保健師 (2) 社会福祉士 (1) 看護師 (2)	25
R6	10	－	4	4	保健師 (1) 管理栄養士 (2) 社会福祉士 (2) 土木技術職 (1) 埋蔵文化財専門職 (1) 一般行政職 (任期付) (1)	26

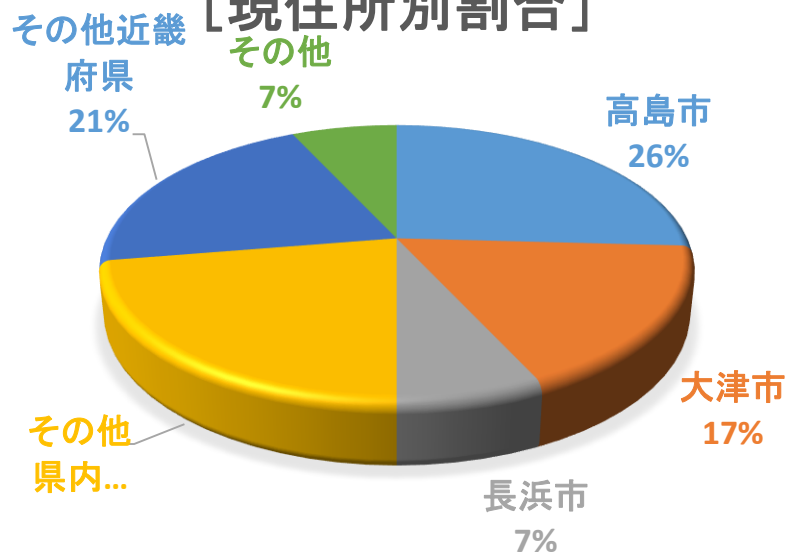
採用試験の応募状況 (令和5年度第1期・第2期)

職種	募集人数	本登録者	第1次試験合格者	採用内定者
一般行政職	10	58	31	8
保健師	1	3	2	1
管理栄養士	1	7	4	2
社会福祉士	2	5	3	2
心理職	1	0	0	0
土木技術職	1	1	1	1
埋蔵文化財専門職	1	5	1	1
消防職	1	11	3	2
保育士	5	6	5	3

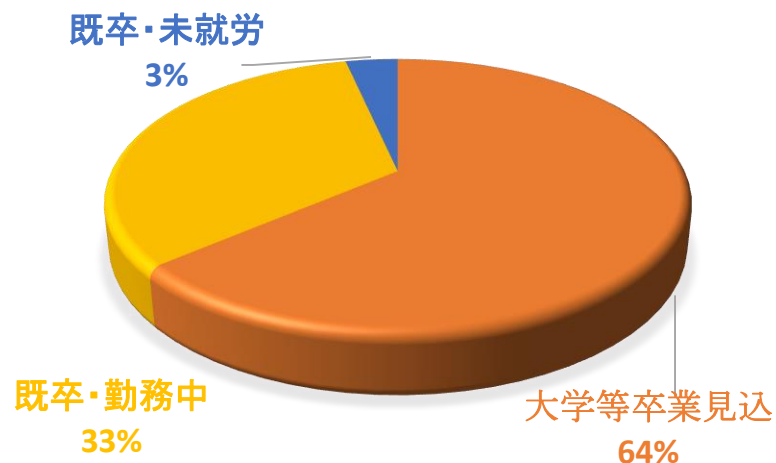
採用試験の応募状況 (令和5年度第1期)

一般行政職本登録者の状況

[現住所別割合]



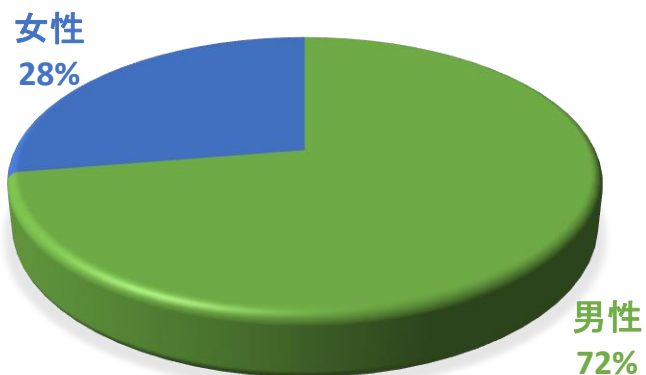
[新卒・既卒別割合]



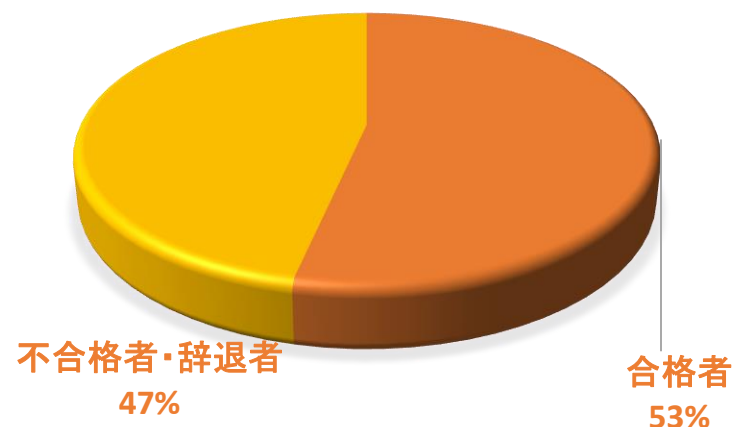
採用試験の応募状況 (令和5年度第1期)

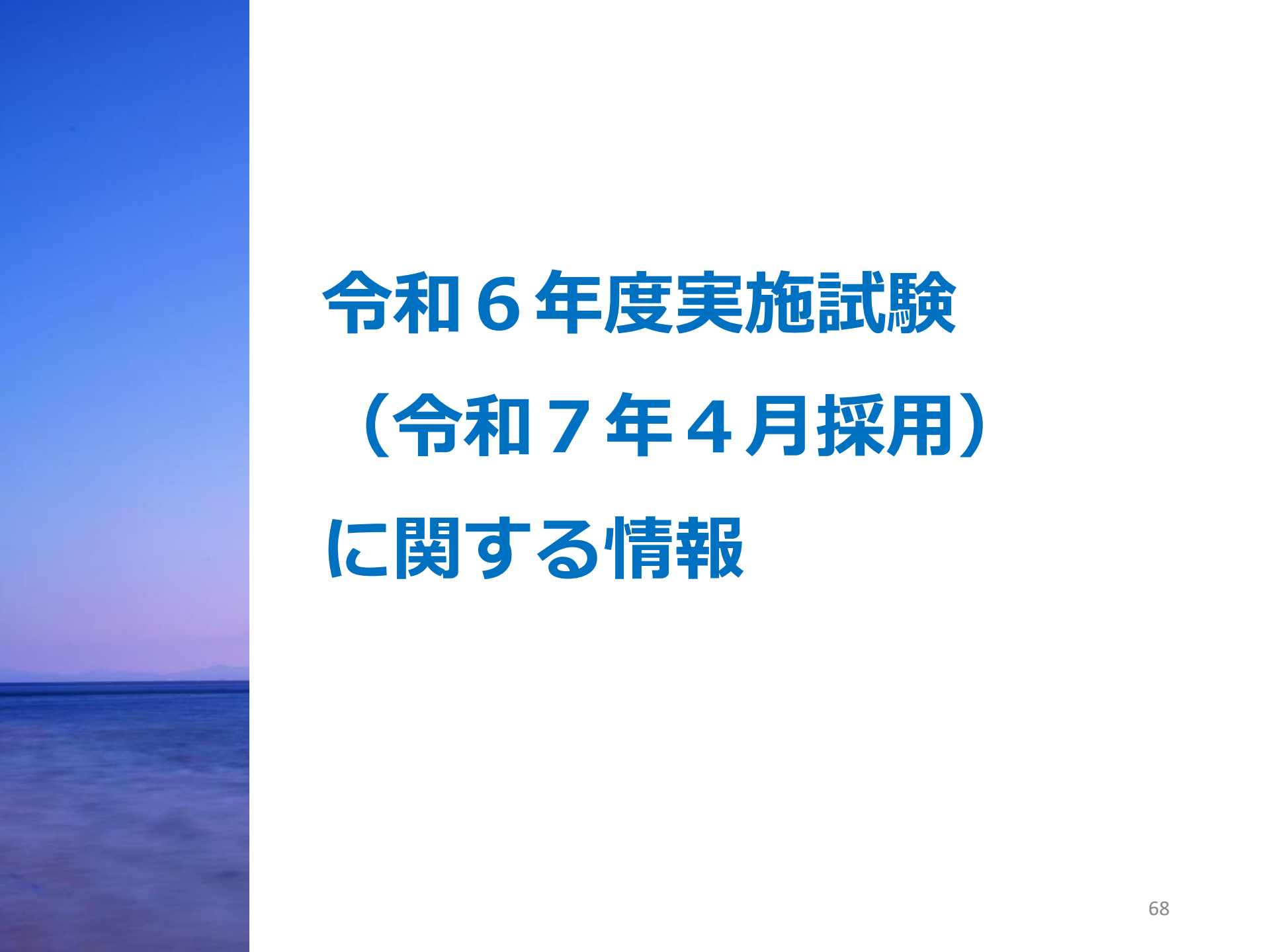
一般行政職本登録者の状況

[性別割合]



[第1次試験合否別割合]





令和 6 年度実施試験 (令和 7 年 4 月採用) に関する情報

申込開始時期・募集職種

【申込開始時期】

第1期・第2期:令和6年6月

(第3期以降は採用情報ページで最新情報をご確認ください。)

【募集職種】

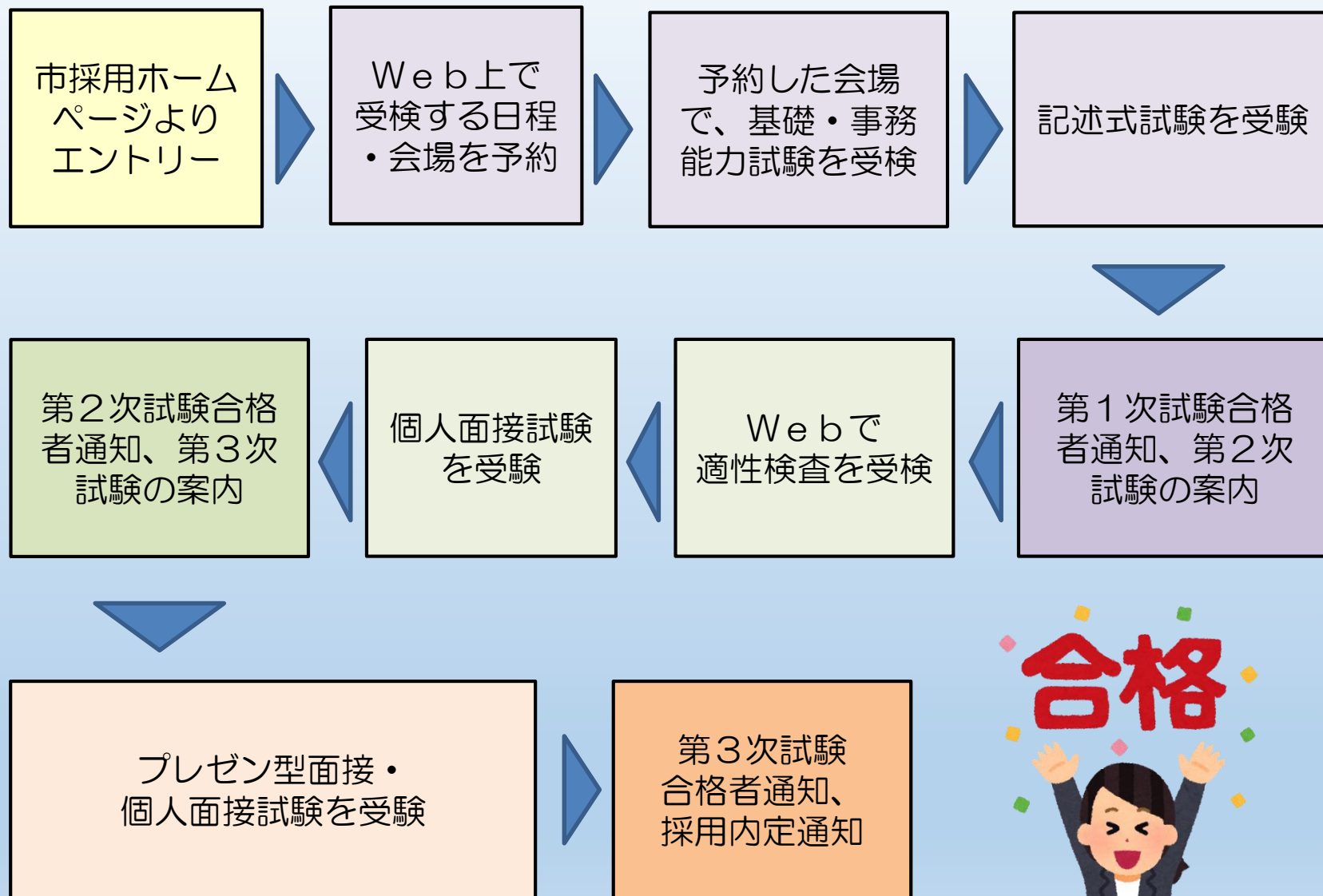
第1期:一般行政職・消防職 第2期:専門職

(詳しくは試験要項をご確認ください。)

※欠格要件をご確認ください。



【試験の流れ】※ 第1期一般行政職の場合



申込方法

『高島市職員採用情報ページ』の「エントリーフォーム」からお申込みください。

高島市職員採用情報ページURL

<https://www.city.takashima.lg.jp/gyoseijoho/takashimashinit suite/1/1/index.html>



令和の時代に “高島市の歴史の1 ページ”

を共に創造できる方の
ご応募をお待ちしています

高島市 総務部人事課 人材開発チーム

TEL 0740-25-8525

FAX 0740-25-8101

E-mail jinji@city.takashima.lg.jp

市HP <http://www.city.takashima.lg.jp>

