

IMAGINATION × CREATION

TAKING TAKASHIMA TO THE NEXT LEVEL

あなたの想いと力が

高島を次のステージへと引き上げる



MESSAGE

市長メッセージ



琵琶湖源流の美しく豊かなまちづくりを。

皆さまこんにちは。高島市長の今城克啓でございます。

まずは、魅力あふれる高島市の職員採用試験に興味関心をもっていただき、誠にありがとうございます。

高島市は、平成17年に旧高島郡の5町1村が合併して誕生し、令和7年に市制20周年を迎えました。

この間、高島市でも全国の地方と同様に「人口減少」や「少子高齢化」が進行し、各分野の人材不足が課題となっています。

さらに、物価の高騰や温暖化などに伴う自然災害等、新たな時代特有のリスクも発生しています。

しかしながら、琵琶湖の北西部にある高島市は、水と緑および景観に恵まれた独特の魅力を持つ美しい地域です。また、発酵などの食文化や奥深い歴史および農林水産物などの地域資源や地場産業にも恵まれています。

このように、高島市には今後発展するための可能性がたくさんあります。新しい発想でこのような可能性を活かす人材が高島市には必要です。

こうした状況を踏まえ、本市の人材育成においては、「豊かな感性をもって自ら考え行動する自律型職員」、「幅広い視野と柔軟な発想により主体的に判断し実践できる職員」の育成に重点を置いています。

特に若手職員には、新しい発想によって「地域の魅力を活かしたまちづくり」に必要な政策を立案いただいています。

また、管理職の方々には、重要な政策決定の場面において存在感を示せるよう、マネジメント力、説明力、判断力などの向上に努めていただいています。

高島市役所は、職員一人ひとりが「自己成長感」や「自己肯定感」を得られる職場、何事にも一丸となって取り組むエンゲージメント(相互信頼性)の高い組織を目指し、入庁される方々が仕事を通して輝けるステージをご用意しております。

高島市の可能性を活かし、高島市を「地方創生のモデル」にしていいため、私たちと一緒に将来に向かってチャレンジしましょう！



高島市長 今城 克啓

TAKASHIMA CITY

高島市の概要



滋賀県高島市の基本DATA

人口 || 44,212人

面積 || 693.05km

沿革 || 平成17年
5町1村が合併



「**水**」と「**緑**」と、豊かな「**恵み**」。

そしてこれらを守り育てる「**人**」がいる。

これが、私たちの高島の「**誇り**」です。

それを守り紡ぐことが私たち職員の「**使命**」です。



WHAT WE LOOK FOR

私たちが求める人材



想い

高島市への"熱い想い"を持っている人

「高島市の」職員として、高島市のために何ができるのか、何が必要かを常に考え、まちづくりに対する自分自身の想いを語ることができる。

高島市民の想い・願いを共有し、行動に移せる人

より良い市民生活の実現のために働いているという意識を忘れず、市民の想いや願いに寄り添いながら、目指すべき目標に向かって行動できる。

行動

感性

豊かな感性を持ち、人間的な魅力を備えた人

相手の話をじっくり聴き、その想いを理解し、尊重することができる「感性の豊かさ」や「包容力」、そして「素直な気持ち」を持っている。

広い視野・柔軟な思考力・最後まで職務をやり遂げることができる人

社会の変化を敏感に察知し、前例や常識にとらわれず、目標を達成するために、課題に対して創意工夫をしながら解決に向かって取り組める。

柔軟

INTRODUCTION

職員紹介



行政職（主事）採用2年目
配属先：障がい福祉課

▼高島市職員（行政職）を目指したきっかけは？

学生の頃、「高島市をより良くするには」というテーマに向き合い、地域課題を自分なりに考え発信した経験が、高島市職員を目指すきっかけです。その時芽生えた「まちの一員として行動したい」という思いが、今も私の原動力です。学びと経験を積み重ね市民の声を力に変える職員として高島市の未来に貢献したいと考えています。

▼職場の雰囲気はどう？

「決して一人にしない」あたたかい雰囲気です。困ったことがあれば課内で共有し、一人で抱え込むことなく安心して業務に向き合っています。日々、先輩方から多くの学びを得ながら成長できるこの環境に、大きなやりがいを感じています。

▼高島市職員（行政職）を志望する方へのメッセージ

不安もあるかと思いますが、自分が「やってみたい」と思えた気持ちを大切にしてほしいです。周囲と比べず、自分のペースで進んでください。ひとつひとつの経験がきっと力になります。皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。

▼高島市職員（保健師）を目指したきっかけは？

妊娠期から子育て期まで、家族の節目に寄り添える母子保健に魅力を感じたのが原点です。自然豊かな高島市で、地域のつながりを生かしながら、安心して子どもを産み育てられる環境づくりに関わりたいと思い志望しました。

▼仕事のやりがいとは？

健診や訪問、相談対応を通して不安が和らぎ、笑顔が増える瞬間にやりがいを感じます。小さな変化と一緒に喜べるのが母子保健の魅力だと思います。関係機関と連携して支援が形になり、「保健師に相談してよかった」の言葉が次の支援への原動力につながります。

▼高島市職員（保健師）を志望する方へのメッセージ

母子保健は、正解が一つではない分、寄り添う姿勢が何より力になります。高島市の保健師活動は相談しやすい仲間がいて、初めての業務も一人にしません。地域の暮らしに近い場所で、家族の「安心」を一緒につくっていきませんか。お待ちしております。



保健師 採用12年目
配属先：こども保健課



土木技術職 採用3年目
配属先：土木課

▼高島市職員（土木建築職）を目指したきっかけは？

子育てを機に地元へ移住することになり、せっかく戻ってきたのなら、このまちの暮らしを足元から支える仕事がしたいと考えたことがきっかけです。これまでの経験を生かし、公共施設の維持管理を通じて、高島市の安全と日常を守る土木技術職に挑戦したいと考え、志望しました。

▼高島市職員（土木建築職）を志望する方へのメッセージ

土木技術職は、高島市のインフラ施設を整え、「当たり前の日常」を守る仕事です。台風や大雪の時は緊張感もありますが、仲間や地元業者の方々と連携して乗り越えていきます。いま高島市の現場には、新しい力が必要です。新卒の方も経験者の方も、あなたの一步をお待ちしています。まちの未来を一緒につくっていきましょう。

▼高島市職員（保育士）を目指したきっかけは？

高校生の頃、子どもと遊ぶ経験を通して、また、保育士である母の影響もあり、子どもの成長に関わる仕事のやりがいを感じ、保育士を志しました。また、自分が育った高島市で、地域子ども達の成長を支えたいと思い、高島市を志望しました。

▼高島市職員（保育士）を志望する方へのメッセージ

高島市は、豊かな自然の中で、子どもの成長を身近に感じながら保育に取り組める環境です。周囲と相談しながら安心して働ける職場環境も整っています。私たちと一緒に、子ども達の成長を支える保育に取り組んでみませんか。



保育職 採用14年目
配属先：静里なのはな園

▼高島市職員（消防士）を目指したきっかけは？

安定した職業である点に加え、やりがいを感じながら働くことに魅力を感じました。休日もしっかりと確保できるため、仕事とプライベートの両立が図れ、無理なく長く続けられる環境だと考えました。また、人の役に立つことができ、地域に貢献できる職業であることから志望しました。

▼高島市職員（消防士）を志望する方へのメッセージ

体力や精神力が求められる仕事ですが、その分大きなやりがいと達成感を感じられる職業です。日々の訓練や経験を積み重ねることで、自分の力が確実に身についていくことを実感できます。責任の大きい仕事ですが、強い気持ちを持って挑戦してほしいと思います。



消防職 採用9年目
配属先：警防課

CITY INTRODUCTION

高島市役所紹介

ワークライフバランスの充実

<全部局における数値目標>

- * 職員の月平均時間外勤務時間 8時間30分
- * 職員の平均有休休暇取得率 70%
(付与日数20日中14日)
- * ワークライフバランス研修会の毎年度開催



<ワークライフバランスに向けた取組>

- * 全庁消灯日の設定(第4週金曜日)
- * 毎日22時以降PCの自動的シャットダウン

<高島市保育士等奨学金返還支援事業>

- * 高島市の保育所等に勤務する保育士への経済的支援のため、奨学金の返還費用の一部を助成する制度
- * 対象要件は以下のすべてに該当する方を対象
 - ①高島市の保育所等で保育士(幼稚園教諭)、看護師(准看護師)、小学校教諭として勤務している方
 - ②週30時間以上勤務している方
 - ③本人名義で奨学金を返還している方
 - ④他の制度で奨学金返還に関する助成金を受けていない方
 - ⑤助成金を申請する時点で奨学金の返還を延滞していない方
- * 助成内容 1年度あたり最大12万円×最長3年間=最大36万円



職員のレベルアップを全力でバックアップ

[組織内研修]

- * 階層別研修 研修テーマを設定し、職階に応じた研修を実施します。
(キャリアビジョン形成、ヒューマンスキル向上等)
- * 特別研修 生成AI、アンコンシャスバイアス、ダイバーシティ等
その時々々の社会情勢等に応じた研修テーマを選定します。
- * 選抜型研修 市の課題などに応じて組織の垣根を越えた選抜チームを
設立します。

[組織外研修]

滋賀県市町村職員研修センター研修

- * 階層別研修
- * 実務専門研修
- * 特別研修
- * 研修指導者養成研修
- * 研修指導者研究会



RECRUITMENT EXAM

採用試験

職務内容

一般行政職

行政職として次のような仕事をしています。

- ・ まちづくりの計画や戦略を立て実行しています。
- ・ 防災から災害対応まで、危機管理に備えています。
- ・ 市民に税金、料金を課して徴収をしています。
- ・ 健康保険や国民年金に関する手続きをしています。
- ・ まちの環境、衛生を守るように取り組んでいます。
- ・ お年寄りや障がいのある人、子育て世代を支えています。
- ・ 田や畑、山、湖を守り、自然や作物の活用を考えています。
- ・ まちの観光地や地場産業の発展を支えています。
- ・ 道路や川、公営住宅、上下水道の整備、管理を行っています。
- ・ 小中学校、教育施設、スポーツ施設を運営しています。
- ・ その他

専門職

専門職として次のような職種があります。

- * 消防職 - 消火、救急、救助、火災予防対策に関する業務にあたります。
- * 保育職 - 認定こども園、保育園等で保育業務を行います。
- * 保健師 - 成人保健、母子保健、発達支援、介護予防業務に関わります。
- * 管理栄養士 - 健康づくりや食育、栄養相談に関わる業務を組み込みます。
- * 社会福祉士 - 困難を抱える人に福祉・医療関連の相談援助を行います。
- * 心理職 - 心の問題や発達障がいを持つ子どもや家庭を支援します。
- * 土木建築職 - 土木施工管理、建築監理に関する業務を担当します。
- * 森林職 - 林業振興や森林の保全・管理に関する業務に関わります。
- * 文化財専門員 - 文化財保護に係る調査、研究、普及等業務に関わります。
- * その他

※ 募集対象となる職種は実施年度により異なります。

欠格要件

地方公務員法第16条に定める次の欠格条項に該当する方は、受験資格がありません。

- ア) 拘禁刑以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの者
- イ) 高島市職員として懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過していない者
- ウ) 日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した者

外国籍者

- * 日本国籍を有しない方は、任命権者が定める一部の職（「公権力の行使」または「公の意思形成への参画」に携わる職のうち、職務の内容または権限と統治作用との関わる程度が強いもの）以外の職に任用されます。
- * 日本国籍を有しない方は、採用時に当該職務に従事可能な在留資格がない場合には採用されません。

一次試験

事務能力検査（テストセンター方式）

一般行政職等（下記以外の職種）

高島市が設定する試験期間中に、受験者の都合に合わせ、テストセンターでの受験日時、会場を受験者自らが予約し、受験していただく方式です。

なお、試験会場となるテストセンターは、全国の都道府県にありますが、使用できる会場は近畿2府4県内に限ります。

事務能力検査（テストセンター方式）

+

専門試験

消防職

その他

消防職…事務能力検査と合わせて消防職務遂行に必要な体力測定を実施します。

その他…事務能力検査と合わせて職種に応じた専門性を問う論述試験・専門面接や実技試験を行う場合があります。

専門試験

保育士

保育職…ピアノ・絵本実技等および保育の専門性を問う面接試験を実施します。

二次試験

自己PRプレゼンテーション

+

個人面接試験

一般行政職等（下記以外の職種）

自己PRのプレゼンテーションを行い、自身を紹介してください。プレゼンテーション終了後、PR内容やその他質問を行う個人面接を実施します。

個人面接試験

消防職

保育士

その他

ENTRY

受験資格、お申込手続きの方法など、詳しくは「高島市職員採用情報ページ」をご覧ください。



高島市職員採用情報ページURL

<https://www.city.takashima.lg.jp/gyoseijoho/takashimashinitsuite/1/1/index.html>

試験の流れや試験内容については、上記ページ内の「採用試験実施要項」をご覧ください、同ページ内の「エントリーフォーム」からお申し込みの手続きを行ってください。（書類、郵送によるお申込みは受付ができません。）

勤務条件

初任給

基本給月額、令和8年4月現在

大学卒業程度（上級試験：行政職給料表1級25号適用） 232,000円

短大卒業程度（中級試験：行政職給料表1級13号適用） 213,100円

高校卒業程度（初級試験：行政職給料表1級5号適用） 200,300円

※ 保育士は、処遇改善加算9,000円が支給されます。

※ いずれの職種も、規定に基づき、学歴、職歴等により調整されます。

期末勤勉手当

令和7年度実績、人事評価により変動あり

給料月額を基礎として、年4.65か月の期末手当・勤勉手当が支給されます。

勤務時間

8:30～17:15（7時間45分、12:00～13:00が休憩時間となります。）

※時間外勤務が発生することがあります。

福利厚生

定期健康診断、ストレスチェックをはじめ、職員互助会による福利事業、厚生事業により、給付や助成等の制度があります。

＜職員互助会による福利事業・厚生事業の一例＞

- ・結婚祝金・出産祝金
- ・療養見舞金・弔慰金
- ・罹災見舞金
- ・健康診断助成金（人間ドック等）
- ・リフレッシュ事業
- ・親睦活動助成費



諸手当

扶養手当・通勤手当・住居手当が規定に基づき、対象者に支給されます。

諸手当

〔休日〕 土曜日、日曜日、祝日

〔休暇〕 年次有給休暇（年20日）、夏季特別休暇（5日以内）、結婚休暇、
産前産後休暇、介護休暇、育児休業等

【お問合せ】

高島市役所 総務部人事課

〒520-1592

滋賀県高島市新旭町北畑565番地（高島市役所本館2階）

TEL 0740-25-8525 FAX 0740-25-8100

E-mail jinji@city.takashima.lg.jp