

## 企業における女性の働きやすさの指標

※評価の数字が大きいほど、女性が働きやすい環境が整っているといえます

### ①制度

労働基準法の表示などは徹底されていないようです。悩みなどの相談窓口はあるが、利用者は少ないという結果をみて。

内 容	評価
仕事の悩みを相談できる窓口はない	1
仕事の悩みを相談できる窓口はあるが、相談しにくい	2
仕事の悩みを相談できる窓口があって、相談しやすい	3

### ②雇用・人事

管理職に女性登用の割合を決めていないのが現状です。聞き取り調査で、女性の希望があれば能力に応じて可能であるとありました。

内 容	評価
女性は管理職になれない	1
女性は管理職になれるが、女性を管理職にするためのサポート体制はない	2
女性の管理職がいて、女性を管理職にするサポート体制もある	3

### ③従業員の勤務

残業時間について注視しました。個々人の適切な仕事量はどうであるのかを考える必要があると思われます。

内 容	評価
個々人の適切な仕事量がはっきりしていない	1
個々人の適切な仕事量がはっきりしている	2
個々人の適切な仕事量がはっきりしていて、コントロールもできる	3

### ④女性従業員への配慮

女性専用トイレがない企業もあると聞いて、取りあげました。

内 容	評価
女性専用休憩室がなく、トイレも女性用・男性用に分かれていない	1
女性専用休憩室はないが、トイレは女性用・男性用に分かれている	2
女性専用休憩室があり、トイレも女性用・男性用に分かれている	3

## ⑤介護

介護が必要となった場合を聞いています。

内 容	評価
介護休暇制度が取得できない	1
介護休暇制度が取得できるが、利用しにくい	2
介護休暇制度が取得でき、利用しやすい	3

## ⑥子育て

M字カーブを解消する方向にむけて、どうするかを考えました。

内 容	評価
子どもができたら、仕事を辞めてしまう	1
子どもができたら、仕事を辞めてしまうが、再雇用はある	2
子どもができて、仕事を続けることができる	3

## ⑦職場の人間関係

相談窓口を設けてはいても、あまり相談がないようです。問題を表ざたにしにくい風潮があるようです。

内 容	評価
セクハラ、パワハラ相談窓口がない	1
セクハラ、パワハラ相談窓口があるが、相談しにくい	2
セクハラ、パワハラ相談窓口があって、相談しやすい	3

## ⑧意見を取り入れる仕組み

女性が仕事の方針に関与しているかどうかについて取り上げました。

内 容	評価
仕事の方針を決める時に、従業員の意見を聞いてくれない	1
従業員の意見を聞いてくれるが、仕事の方針を決める時に女性が入っていない	2
従業員の意見を聞いてくれて、仕事の方針を決める時に女性が入っている	3

## ⑨高島の地域の特性として

女性の働き方としては、時間的に融通の利くパートが主であったようです。しかし、市内で継続した雇用があり、働き方の選択肢が増えることは、非常に重要なことだと考えます。

内 容	評価
高島市内で働き続けることが出来ない	1
高島市内でパートとして働き続けることが出来る	2
高島市内で正社員として働き続けることが出来る	3