

一 般 質 問 通 告 書

令和 7年 11月 25日

高島市議会議長 河越 安実治 様

高島市議会議員 6番 吉里 浩恵

次の事項について質問いたしたいので通告します。

※質問項目（番号）が2以上ある場合は、次のどちらかに○をつけてください。

- ・ 質問番号1の用紙にだけご記入ください。
- ・ 質問が一つだけの場合は必然的に1となりますので、記入は不要です。

初問は { 1. 全項目一括質問一括答弁  
② 項目ごとに一括質問一括答弁

(質問番号 2) 発 言 事 項	高島市民病院の看護師確保の現状と今後の取組について
要 旨 (項目だけでなく、質問の趣旨が理解できるように記入してください。)	
<p>高島市民病院は、私たち市民の命と健康を守る大切な場所であり、地域医療の中核として大きな役割を果たしています。</p> <p>しかし、全国的に医療従事者が不足している状況の中で、本市においても看護師の採用や定着には大きな課題があると感じています。特に、若い看護師の数が足りず、離職が多いことは、これからの地域医療を支える上で深刻な問題です。</p> <p>若手看護師が十分に確保できなければ、今後は病院の機能維持にも影響が出かねません。また、経験豊富な看護師が辞めてしまうことで、指導やサポート体制も十分に整わず、新人看護師や患者への影響も心配されます。</p> <p>市民が安心して医療を受けられる体制を守るためには、まず現状の課題を正しく把握し、看護師が働きやすく、長く続けられる環境づくりを進めていくことが欠</p>	

かせません。そして、今後どのような方針で人材確保や定着に取り組むのかを、市として明確に示すことが必要だと考えます。

### 1. 現状の把握について

(1) 現在の高島市民病院における正規職員および会計年度任用職員の看護師の配置状況、人数および必要数に対する充足率はどうか。

(2) 正規職員の看護師の離職率の推移はどうか。また、その主要因をどのように分析しているか。

### 2. 若手看護師の確保について

(1) 近年の新卒・若手看護師の採用実績はどのような状況か。

(2) 県内外の看護学校等との連携や、看護師確保に向けた採用活動の工夫はどのように行っているか。

(3) 奨学金制度やインターンシップなど、若手看護師を呼び込むための施策はどのように運用されているか。

### 3. 離職防止・定着促進に向けた取り組みについて

(1) 離職防止のための具体的な対策(メンター制度、勤務環境の改善、キャリア支援など)は行っているか。

(2) 子育てや家庭との両立支援、夜勤や宿日直業務などの働き方についての課題をどう考えているか。

(3) メンタルサポート体制について、現状と課題を伺う。

#### 4. 今後の方向性について

市民病院として、看護師確保に向けた今後の方針や重点的に取り組む施策を伺う。