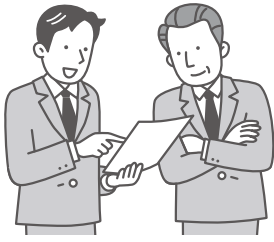


**問** 360度評価制度を採用することについて市長の見解を伺う。

**答** 市長

ご提案の360度評価制度については、上司・部下・同僚など様々な立場からのフィードバックにより、新しい気づきと刺激を与えることで、能力開発に活かすことができるかとされています。特に部下からのフィードバックは、管理職員にとって自身のマネジメントを客観的に認識できる大変効果的な制度であるものと認識しており、まずは、現行の部下評価制度が感情に左右されることなく、公平で客観的な評価となるよう研究を重ねてまいります。



**問** 部下から上司の評価において、感情が加味されるリスクを低減させていく必要があると考えるが、市長の認識を伺う。

**答** 市長

課題は一挙に解決するものではなく、機会あるごとにモチベーションを全ての職員が持ち続けられるよう、いかに組織運営、あるいはマネジメントするかを管理職員にしっかりと意識付けをする必要があると考えています。



人口減少を見据えた行政サービスの在り方について

**問** 人口減少により財政が縮小する中、施策の優先順位をどのように考え未来予想図を描いていくのか。

**答** 市長

人口減少が今後の市の行財政に影響を及ぼす中で施策の優先順位をどのように考え、将来ビジョンを描いていくのかという、市政運営全般にわたる考え方ですが、人口減少に伴い将来の行財政運営は、ますます厳しくなるものと考えています。一方で、そうした将来を見据えて、今からしっかりと対策をしていければ、乗り越えられるものであるということもまた、市民の皆様と共有させていただきたいと考えており、引き続き、市民の豊かな暮らしを実現し、本市が持続的に発展するため、

確実に市政を推進してまいりますと考えています。



その他の質問

来年度予算編成について