



熊谷 もも 議員

職員の
職場環境改善

職員のストレスチェックはできているか

答

9月にストレスチェックを実施しました。

問

「高島市職員の23.9%が仕事にストレスを常に強く感じている」ということが全職員対象のアンケート調査結果でわかり、9月議会一般質問の回答は「厚生労働省指定のストレスチェックや面談等により職場でのストレス要因の把握に努める」でした。その後ストレスチェックや面談はなされ、ストレスの要因は把握できたか。

答

総務部長

ストレスチェックは今年度初めて9月に実施し、現在各部署の結果を分析中であり、報告書受取後は安全衛生委員会に報告し、今後の必要な対応を議論していただきます。希望する職員に産業医の面談を受けることを周知していますが、希望者はおりません。

問

「ストレスが心身に影響を及ぼし、業務に支障を来す恐れがあることは、組織運営上重要な課題であると認識している」と前回答弁があったが、現状のままでいいのか。業務に支障は来していないのか。

問

職員がのびのびと働くことができる環境を作りたい。市民のために思い切り働くことが市民の暮らしを良くすることにつながるかと考えるが、どう思うか。風通しの良い職場環境をつくるために配慮していることは何か。

問

休職している職員が職場復帰するためにどのような手立てを講じているか。

答 総務部長

「職場復帰プログラム」に基づき、個々の状況に合わせ適切に支援しています。

答

総務部長

個人が仕事によるストレスを抱え込むことがないよう組織全体で対応するよう、日頃から研修などの機会を通じ、周知を図っています。

答

総務部長

職員が健康で元気に働くことは、市民の暮らしを良くすることにつながると思います。元気に働くためのメンタルヘルス研修会や働きやすい職場づくり研修会などを実施しています。

