



福井 節子 議員

### 人権が守られる高島市 になっているか

## 公務労働での雇用・賃金格差など、 ジェンダー平等の実現は

**答** 職員の採用は、法に基づき本人の適正と能力以外を採用条件にしません

**問** 公務労働での雇用・賃金格差など、ジェンダー平等の実現は。

**答** 総務部長

職員の採用は、地方公務員法第13条の「平等取扱いの原則」に基づき、本人の適正と能力以外のことを採用条件にしないこととしています。

**問** 政策・意思決定の場合の女性の登用の現状は。

**答** 総務部長

一般行政職の管理職に占める女性の割合は、令和4年で35.7%で、平成26年より10.8ポイント上回っています。

す。今後も意欲と能力のある女性職員を積極的に登用していきます。

**問** 男女の登用が、さらに平等になる目標年次はあるのか。

**答** 総務部長

令和7年までに40%以上を目標としています。個々の案件・事情によるものもありますが、今後も積極的に登用していきたいと考えています。

**問** 執行機関や付属機関での選

任者が、パワハラやセクハラを起こさないための研修は実施されているか。

**答** 総務部長

市職員は、各種階級毎の研究などの機会に受講しますが、行政委員会等の委員の研修は、把握していません。

**問** 性暴力被害者への支援と現状の取組みは。

**答** 市民生活部長

被害者から相談があった場合、性暴力被害者総合ケアワNSTOPびわ湖（通称SATOCO）をご案内しています。SATOCOは24時間365日つながるホットラインで、医療ケア・弁護士相談等へのワンストップでの総合

的支援が受けられます。市でも「女性のための相談室」を開設しています。

**問** 個人の尊厳を守り、「性別役割論」を乗り越える取組みは。

**答** 市民生活部長

市民の男女共同参画の意識を高められるよう、情報発信や図書の整備を行い、男性を対象とした家事・子育て・介護等のセミナーの開催を継続しています。

**問** 学校におけるジェンダー平等の推進は。

**答** 教育指導部長

教育活動全体を通して人権教育を推進し、一人ひとりの人権が尊重される学校づくり、集団づくりに努めています。

### その他の質問

安曇川駅周辺地域のまちづくりは