います。

や世帯の状況等を点数化して ため、保育を必要とする事由 あたっては公平性を担保する の通知に基づき、入所調整に

子ども・子育て支援法や国

問就労による実際の負担の大



問

の確保について

ます。 大学や短大等へ出向いて積極的にPRに努め

童の解消と保育士

うに、ポイント加算を見直し てはどうか。 きさをもつと重く評価するよ 子ども未来部長

問 保護者が就労されていたり

後研究していきます。 見等をもとに、毎年必ず見 利用いただいている方のご意 ご意見も参考にしながら、今 直しを行っているところです。 保育環境をめぐる状況やご

ければならないと考えるが。 に入園できるように評価しな 労形態や職種に関係なく確実 ばならなくなった場合は、就 因で保育所等を利用しなけれ 実際に仕事を始めることが原

| 子ども未来部長

問 利用する保育所等を決定す はないか。 務地を評価に盛り込むべきで るにあたつては、居住地や勤

子ども未来部長

識していますので、入所調整 慮については、今後の課題と して研究していきます。 における居住地や勤務地の配 方のご負担が大きいことは認 園への送り迎え等保護者の

問 成するなどの新たな支援策を 実施してはどうか。 短大、専門学校等の学費を助 定期間勤務することを条件と して、保育士を養成する大学、 高島市内で保育士として

子ども未来部長

令和2年度から推進してい

保育士の確保についての営業 をどのように進めていくのか

きます。

その実績や効果を検証した上 まずは3年間しつかり推進し、 る保育人材確保対策事業は、

で、次の確保対策に繋げてい

等について常に検討を進めて 証だけでなく、新しい支援策 ならないと考えるが。 子ども未来部長 3年間の実績を踏まえた検

り、提案があったタイミング

保育士の確保は急務であ

でしっかりと検討しなければ

業をどのように進めていくの 保育士の確保についての営

いくべきと考えています。

| 子ども未来部長

極的にPRに努めます。 大学や短大等へ出向いて積

そ の 他 0 質 問

〇つながり支えあう福祉のま ちづくりについて