新年から実行！紙ごみダイエット！

年始めは、自宅で過ごされる機会も多くなることから、ごみも多く出ます。

そこで、皆さんから質問の多い「その他古紙」の代表的な紙ごみをご紹介します。

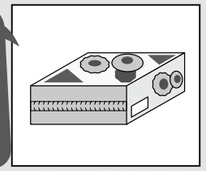
紹介する紙ごみは、リサイクルが可能です。燃やせるごみではなく、資源ごみとして出してください。しっかり分別して、資源もお金（処理費用）も無駄にならないよう、皆さんのご協力をお願いします。

封筒

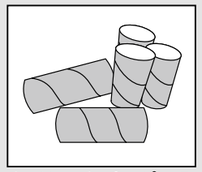
カレンダー

食品用ラップフィルムの箱と芯

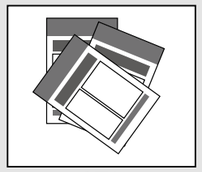
ティッシュペーパーの箱



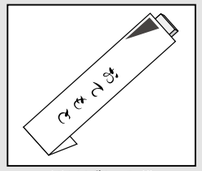
お菓子や調味料の箱

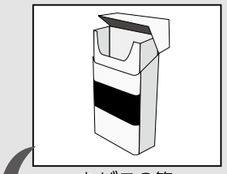

トイレットペーパーの芯

本、雑誌

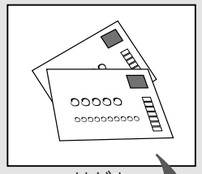

チラシ

値札


割りばしの袋

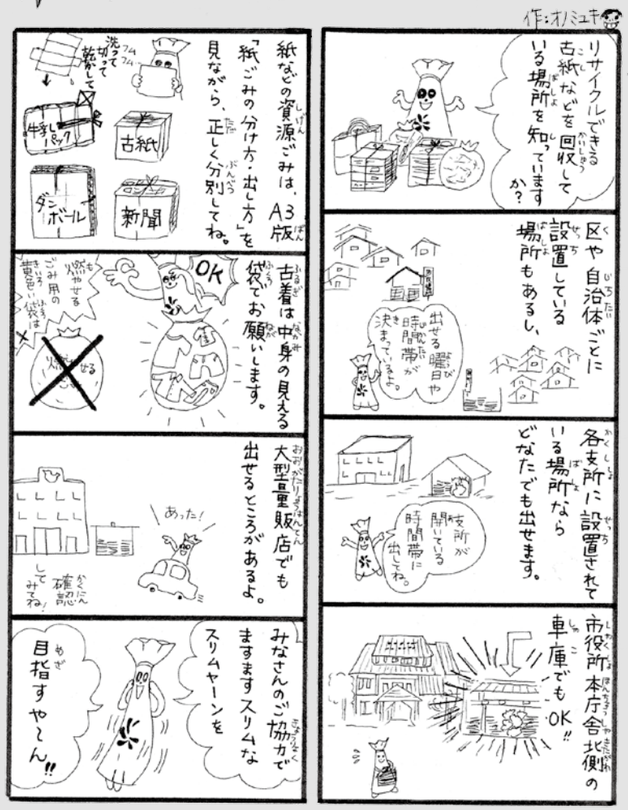

たばこの箱

中の銀紙と外のビニール部分は燃やせるごみへ


はがき

圧着はがきは燃やせるごみへ

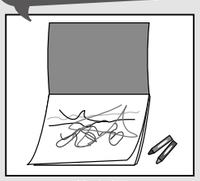
第15回 紙資源ごみ回収場所って??



紙ごみ減量標語応募作品 「捨てる前にきちんと考えてからごみに出そう！」小幡　暖（今津）

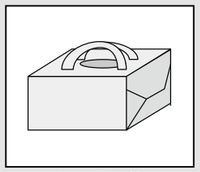
生ごみは、もう一絞りの水切りを！

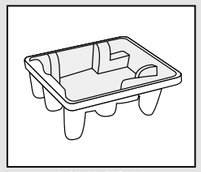
生ごみは、約80％が水分だと言われています。水切りネットなどを使って、十分水を切ってから、燃やせるごみとして出してください。生ごみの水分が減ると、ごみ袋が軽くなり、かさも減ります。

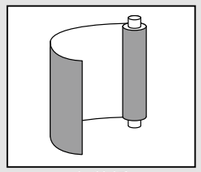


落書帳

半紙


ケーキの箱


紙製緩衝材



包装紙

問 ごみ減量推進室　☎(25) 8123

紙ごみ減量標語応募作品 「すてるより　うまれかわれる　リサイクル」小多　颯太（マキノ）

男女共同参画啓発コーナー
さんかくだより

職場のいじめ「パワハラ」

現在は、職場の人間関係で悩みを抱えている人が激増しているといわれています。こうした職場の人間関係の不満は、これまでにもなかったわけではありません。

ところが、最近の訴えはどこでも見られる“職場の風景”といえるようなものとは違ってきています。もちろん、その訴えの多さという量的なものもありますが、気になるのは深刻さの度合いを含めた質的な違いにあります。以前は、些細な出来事として笑い話ですまされたような事が、大きなトラブルに発展してしまうケースも増えています。

【パワー・ハラスメントの事例】

上司の度重なるいじめに耐えられず、職場を休まざるを得ませんでした。「無断欠勤で懲戒解雇になる」と通告されて困っています。

企業は、労働者に対して安全配慮義務があります。その人にとって働きやすい環境や肉体的・精神的負担など健康に配慮する必要があります。

育児休暇を終えて「職場復帰をしたい」と伝えたところ、会社から「もう、あなたのする仕事はない」「この際だから子育てに専念したらどうか」などと言われて困っています。

１歳未満の子を養育する労働者は、事業主に申し出ることによって、育児のために必要な休業をとることができます。その際、労働者の復職への配慮も保障されています。

パワハラは何よりも人権侵害になります。人と人との問題は難しく、さまざまなケースが出てきます。一人で悩まず早めに相談しましょう。

特設人権なんでも相談所　予約不要

日時　1月8日（水）　13時30分～16時

場所　高島市役所1階福祉相談室

※上記日程に限らず、人権擁護委員の自宅や市役所等での相談もお受けしています。詳しくは　人権施策課（☎25－8524）までお問い合わせください。

問 市民活動支援課　☎(25) 8526